

100%

"

"

40

2018

F2P Family to Product

"

"

"

"

"

"

"

"

"

"

3

1

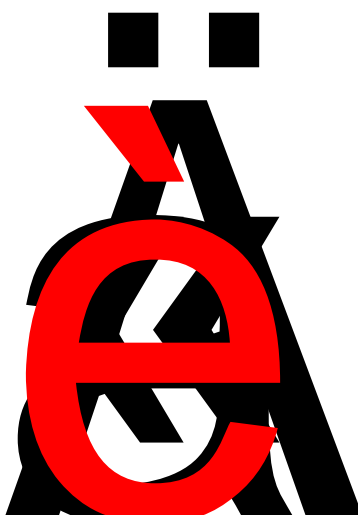
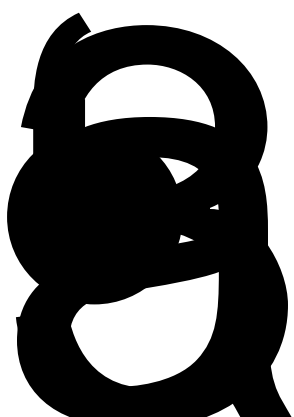
k

2

5

1 A 0 1

K



1

2.

3.

4

1

2

3

5000 /

5500 /



培养与发展机制

2年保护期

2年内统一隶属公司人力资源中心，单独核算，不占编制

3次集结培训

入职培训，1年后集结培训，2年后提升培训

顶岗历练

熟悉工作后，马上进入实战状态，进入岗位进行历练

加压挑战

给予代理关键岗位的特殊政策，加压、加速，晋升与淘汰并举



--- offer

